

# Groupe Euris

<https://www.groupe-euris.com/poste/chef-de-service-arimoc-2/>

## \* RECRUTEMENT TERMINE \* Chef de Service H/F Pôle Adultes – A.R.I.M.O.C



L'**Association A.R.I.M.O.C** recherche pour le pôle adultes situé à Saint Jammes (64), un **chef de service H/F**, en CDI à temps plein, poste à pourvoir pour le 1er avril 2019.

### **Cadre de la mission:**

L'association A.R.I.M.O.C. est agréée pour accueillir dans ses établissements et services, 194 personnes atteintes d'une Infirmité Motrice d'Origine Cérébrale, ayant subi un traumatisme crânien, des personnes ayant des maladies rares ou polyhandicapées, des personnes cérébro-lésées, des enfants ayant des troubles cognitifs spécifiques. Le pôle adultes est constitué d'un SAVS, un foyer de vie, un FAM, une MAS. **L'offre d'emploi concerne le foyer de vie (22 personnes) et le SAVS (33 personnes).**

### **Missions:**

- Elaboration et mise en œuvre du projet de service en lien avec la directrice adjointe du pôle adultes
- Accompagnement des équipes dans la mise en place du pôle adultes
- Gestion des emplois du temps des équipes
- Développement des appartements à visée inclusive

### **Finalité :**

- Le ou la chef de service contribue à l'élaboration et à la mise en œuvre du projet de service,
- Il ou elle met en place l'organisation pour y parvenir,
- Propose les candidatures en CDD à la directrice adjointe,
- Sur délégation de la directrice adjointe, il ou elle est responsable du budget de fonctionnement du service,
- Il ou elle contrôle la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des projets personnalisés,
- Il ou elle est force de proposition en ce qui concerne le développement du service,
- Il ou elle s'inscrit dans un travail en réseau et développe les partenariats.

### **Champs d'action :**

- Le projet de service et son évaluation
- L'animation, la gestion et l'organisation des ressources humaines en lien étroit avec la directrice adjointe
- La gestion administrative et budgétaire du service sur délégation de la directrice adjointe

- La communication, la régulation, la transmission
- La gestion de partenariat, travail en réseau

**Compétences et qualités indispensables:**

- Connaissance du public accueilli et de sa problématique
- Connaissance des textes régissant l'accueil et l'accompagnement des personnes en situation de handicap
- Connaissance du secteur social et médico-social
- Capacité d'organisation, capacité à élaborer et gérer des plannings de fonctionnement
- Capacité d'anticipation
- Bonne maîtrise des outils informatiques
- Pédagogue, à l'écoute, rigoureux, dynamique et persévérant.

**Profil:**

Titulaire du CAFERUIS ou d'un diplôme équivalent, vous avez une expérience positive d'un travail similaire dans le secteur médico-social d'au moins 3 années. Vous connaissez les enjeux actuels et êtes en capacité de les expliquer aux équipes, vous avez le goût du travail en équipe et savez être une personne ressource dans le métier exercé et vous avez développé des dispositifs à visée inclusive.

**Conditions:** CDI 1 ETP, astreintes à assurer. C.C.N.T. du 26 août 1965 - Groupe F sous réserve des exigences conventionnelles.

Merci d'adresser votre candidature (CV + Lettre de motivation) **avant le 14 mars 2019**, par courriel : [eurish@groupe-euris.fr](mailto:eurish@groupe-euris.fr)

Votre dossier sera traité en toute confidentialité et respect.