

Groupe Euris

https://www.groupe-euris.com/poste/re-cmpp-pau_peg64-2/

* RECRUTEMENT TERMINE * Responsable d'établissement (H/F) CMPP de Pau – PEP64



L'Association les PEP 64 (Association « Loi 1901 » du secteur médico-social regroupant 17 établissements, sur les Pyrénées-Atlantiques, 600 salariés, 10 000 enfants et adultes accueillis, budget de 36M€) recherche un **RESPONSABLE D'ÉTABLISSEMENT H/F du Centre Médico-Psycho-Pédagogique de Pau**.

Le CMPP de Pau (26 ETP) fait partie de la Direction « Enfance Béarn » et reçoit chaque année environ 1 200 enfants, adolescents et jeunes adultes, à Pau, Mourenx et Salies de Béarn.

MISSION

Responsable opérationnel de l'établissement et en étroite collaboration avec le Directeur Médical, il/elle assure l'interface entre le Directeur Territorial et les salariés. Responsable hiérarchique de l'ensemble du personnel administratif, il/elle est en charge de co-animer les équipes pluridisciplinaires afin d'assurer un accompagnement de qualité.

ACTIVITES PRINCIPALES DU POSTE

1. Accompagnement des personnes accueillies

- Participe à l'élaboration et au suivi des projets individualisés (y compris transmission CPAM, lien avec intervenants extérieurs, gestion des dossiers médicaux).
- Supervise la programmation des réunions de projets (initiales, d'évaluation et de synthèse) en lien avec les membres des diverses équipes thérapeutiques, médecins référents, assistante sociale et personnel administratif.
- Participe à l'élaboration du projet d'établissement, règlement de fonctionnement, livret d'accueil des usagers et est garant de leur mise en œuvre.

2. Management des ressources humaines

- Manage l'équipe administrative et logistique (6 ETP)
- Co-anime l'équipe thérapeutique pluridisciplinaire (18 ETP)
- Applique la politique sociale de l'Association
- Gère les emplois du temps, participe à l'élaboration du plan de formation, aux entretiens d'embauche, mène les entretiens professionnels, contribue à l'actualisation des fiches de postes.
- Participe aux diverses réunions de direction (COCOOR), institutionnelles et avec les IRP.

3. Gestion économique et HSE

- Assure un suivi régulier de l'activité réalisée, par secteur et par professionnel,

analyse l'absentéisme, la durée des prises en charge, analyse la cohérence entre l'activité réalisée et les moyens humains mis en œuvre.

- Valide les autorisations de dépenses courantes.
- Réalise les investissements prévus au plan.
- Participe à l'élaboration et au suivi du budget.

- Participe à l'actualisation du document unique d'évaluation des risques professionnels.
- Est garant de la sécurité des biens et des personnes accueillies (salariés et usagers).
- S'assure des bonnes conditions de travail et du bien-être des usagers.

PROFIL

De formation Niveau 2 ou Niveau 1, vous possédez une solide connaissance des missions du CMPP, du secteur sanitaire, médico-social et scolaire ainsi que du tissu partenarial. Vous saurez vous mettre à la disposition du personnel et des usagers dans une écoute bienveillante.

De même, vous maîtrisez la législation en matière de Droit social et la réglementation liée à la CCN51.

COMPETENCES ET QUALITES REQUISES

Animation d'équipes

Gestion des conflits

Disponibilité, écoute

Excellent relationnel, honnêteté, rigueur, sincérité

Bonne maîtrise des outils informatiques

CONDITIONS DE TRAVAIL

CDI temps plein – Statut cadre autonome

Déplacements à prévoir, mise à disposition d'un véhicule de service + téléphone portable

CCN51 (coef.590)

Poste à pourvoir le 01/04/2019.

Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) à Groupe Euris par mail: eurisrh@groupe-euris.fr